



2023

CHALLENGE CUMA

Fédération
Départementale des
CUMA du Tarn



Crédit Agricole
Nord Midi-Pyrénées





Que dire d'un challenge ?

La modestie du monde agricole, l'engagement des agriculteurs...

Voilà des raisons qui expliquent que le monde agricole évolue, que les agriculteurs travaillent dans un souci permanent de toujours mieux faire.

Et bien sûr, sans avoir le temps de le dire, de le montrer. Alors un challenge ? Et bien, c'est une belle occasion, un beau prétexte pour parler de projets.

Dans ce document, vous découvrirez des exemples de CUMA, de groupes de CUMA engagés sur des projets très divers. Il s'agit d'embauches, d'investissements, de rencontres...

Avant tout, ce sont des groupes qui ont oeuvré ensemble, qui par le collectif construisent de beaux projets.

Notre regard doit dépasser le seul projet. Ce dernier permet aux agriculteurs de construire ensemble, de progresser ensemble et de s'inscrire dans notre temps.

TABLE DES MATIÈRES

05 Le challenge CUMA en quelques mots

06 Des thèmes forts

07 CUMA de St Michel - Montirat

Prix
Environnement

08 CUMA du Pays d'Agoût

09 Collectif de CUMA
(Tonnac, Sorèze, Roumegoux, Couffouleux)

10 CUMA de Lisle sur Tarn

11 CUMA de Valderies

Prix
des lycéens

12 CUMA de Labruguière

Premier Prix
du Jury

13 CUMA de la SAS Collectif solaire

CHALLENGE CUMA

Le vendredi 22 avril 2022, Emile FABRIES (Président de la FD CUMA 81) et Patricia ROSSONI (Vice-Présidente de la Caisse Régionale Crédit Agricole Nord Midi Pyrénées) ont procédé à la signature de la nouvelle convention cadre triennale entre les deux Etablissements.

Cette convention a pour objectif d'améliorer la coopération entre les deux parties au bénéfice des CUMA du département à travers :

- l'organisation du « Challenge CUMA »
- l'accès aux offres de financement spécifiques CUMA.

La bonne gestion de la charge de mécanisation est la meilleure stratégie d'investissement possible, restant au centre des différentes démarches assurées conjointement.

La Caisse Régionale Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées finance, dans le cadre de cette convention, le « Challenge CUMA » afin de promouvoir les projets portés par les CUMA qui contribuent au maintien d'un tissu agricole dense et dynamique tout en tenant compte des évolutions économiques, sociétales et environnementales.



Les lauréats du Challenge CUMA désignés par un jury d'administrateurs CUMA et CRCA se ventilent entre :

- **5 prix « projets CUMA »**
- **1 prix spécial « projet protection de l'environnement »**
- **1 prix spécial « projet lycées agricoles »**

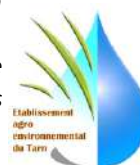
Ces deux prix spéciaux, nouveauté de cette convention régionale, ont pour objectif de :

- **mettre en lumière l'implication forte du réseau CUMA, et de ses projets, dans la transition agroécologique**
- **illustrer l'implication du réseau CUMA dans le cursus de formation des agriculteurs de demain.**



Cette année, le jury s'est réuni le 23 novembre 2023 sur le site de la CUMA de Mailhoc et était composé :

- *de deux administrateurs pour le Crédit Agricole : Jean-Marc Fages et Gérard Soulet*
- *de deux administrateurs aveyronnais pour le réseau CUMA : David Bernier et Christian Marty*
- *et des étudiants : cinquante étudiants en BTS de l'EPL du Tarn (BTS Agronomie Productions Végétales, BTS Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation en formations initiales et apprentissage)*



Et en cette occasion spéciale, les administrateurs de la CUMA de Mailhoc ont présenté la vie du groupe, leur travail collectif, les investissements. UN GRAND MERCI

7 lauréats pour cette édition 2023.
5 CUMA et 2 collectifs

Des actions diverses mais toujours une volonté :
celle de travailler en collectif autour de beaux projets qui
servent l'agriculture mais aussi la société.

Des projets qui impactent les territoires, la vie des
agricultrices et des agriculteurs.

Des thèmes forts et essentiels :

Vie de groupes



Echanges techniques

Emploi

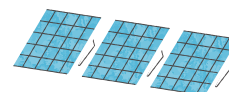
Formation

Conditions de travail

Equipements innovants

Environnement

Lien social



CHALLENGE CUMA

CUMA de Montirat

Un groupe,
une réflexion,
un nouvel outil,
de nouveaux adhérents

Le contexte

La CUMA de Saint MICHEL – MONTIRAT intervient sur un territoire d'élevage. Son parc matériels est orienté logiquement vers le soutien aux éleveurs.

Cette CUMA renouvelle régulièrement ses équipements. Outre les outils de travail du sol, on retrouve des équipements d'entretien comme le broyeur sous clôture, la herse émousseuse pour prairies, utiles notamment sur des parcelles pâturées... ; la CUMA est en lien avec la CUMA de Monestiés et ses adhérents accèdent ainsi à un équipement d'entretien des pourtours de parcelles, un lamier.

Un groupe de jeunes agriculteurs s'est constitué autour d'un besoin, celui d'optimiser l'entretien des haies et autres fossés. Jusqu'alors, ce travail était réalisé par de la coupe, parfois à la tronçonneuse, suivi de brûlage pour les parties non valorisables.

Ce nouvel équipement, **une épareuse**, se révèle aujourd'hui complémentaire des outils en place. Le groupe de 7 agriculteurs engagés est investi ; l'usage d'une épareuse suscite parfois des questions. La mise en route suppose **une phase d'apprentissage** ; la taille du groupe d'agriculteurs fait que les relations, les conseils se font dans la proximité et que chaque adhérent est bien mobilisé pour l'entretien de cet équipement.

La taille du groupe rend **le partage de cet outil facile**.



Les objectifs

- Economiques, en permettant un gain de temps
- Sur la sécurité, en proposant un équipement bien plus adapté (la dangerosité de l'usage d'une tronçonneuse dans les haies est plus qu'avérée), en limitant les contacts avec des arbustes épineux (buisson noir)
- Sur l'environnement, en limitant les activités de brûlage, en laissant sur place les broyats et en travaillant avec un calendrier respectueux des réglementations. On pourrait noter que l'entretien des pourtours de parcelles était une activité de saison creuse, aujourd'hui pas toujours compatible avec les nouvelles exigences réglementaires. L'impact est aussi direct sur la diminution de l'usage des produits débroussaillants.
- Fédérateur en mobilisant des jeunes agriculteurs de la CUMA et en permettant de nouvelles adhésions
- Sur l'image de l'agriculture, en offrant aux regards, un paysage agricole propre



CHALLENGE CUMA

CUMA du pays d'Agoût

Se mobiliser sur les conditions de travail et la sécurité

Le contexte

Dès sa création, la CUMA a souhaité appuyer son fonctionnement avec l'embauche d'un salarié. Il s'agissait initialement de la conduite de la moissonneuse. En 1990, l'emploi est devenu un temps complet avec pour un tiers du « remplacement » dans les exploitations et pour les deux tiers pour des activités liées à la CUMA elle-même.

La construction d'un hangar en 2002 a permis le regroupement de certains matériels mais aussi l'aménagement d'un atelier de mécanique. Cette dernière activité a pris une place importante pour la CUMA du Pays d'Agoût mais aussi pour des CUMA voisines (Lautrec, Sémalens).

Le développement des activités au sein de l'atelier a conduit les dirigeants de la CUMA à travailler plus encore :

- **Sur la notion de risques professionnels.** Les outils partagés avec la FDCUMA ont permis de recenser les risques et ce de manière concrète. Le document utilisé est très opérationnel ; il offre un cadre de réflexion pour la CUMA mais aussi permet aux adhérents ayant travaillé sur le projet d'avancer sur le **DUERP*** de leur propre exploitation.
- **Sur le respect de la périodicité des divers contrôles** et notamment sur les VGP** pour les engins de levage en mobilisant la FDCUMA et Ecoréglage
- **Sur la mise en place d'équipements adaptés** et sécurisants au sein de l'atelier en s'appuyant sur les conseils du service prévention de la MSA
 - Un nouveau système de rangement avec des étagères ouvertes et des articles mieux triés, visibles
 - Un escabeau appelé PIRL (Plate-forme individuelle roulante légère) dont la hauteur a été bien évaluée avec le salarié
 - Un lève roue facilitant la manutention d'un équipement particulièrement lourd et peu préhensible
 - Des enrouleurs de câbles (électriques, pneumatiques) limitant le risque d'entrave.

CUMA

Atelier, bâtiments

situation de travail	risques	évaluation des risques		mesures prévues		date de réalisation
		probabilité	gravité	à mettre en place	dès	
travail à l'atelier, chaudières	brûlures, absorption des produits d'usage	1	2	nettoyage de brûleurs, remplacement robin, purge pour brûleur, dosage de produits, contrôle pour chaudières, procédures de sécurité	à mettre en place	2024
travaux	travaux, chaudières dans les locaux	1	2	aménagement de travail, limitation de production, purge, procédures de sécurité, dosage de produits, dans les locaux	à mettre en place	2024

* le Document unique d'évaluation des risques professionnels
** Vérifications générales périodiques

Les objectifs

- Economiques, en permettant la poursuite d'une activité essentielle – le travail en atelier – garantissant la disponibilité des outils auprès des adhérents
- Sociaux, en proposant un cadre de travail plus adapté au salarié
- Sur la sécurité, en proposant des équipements adaptés, en prenant le temps de réfléchir aux pratiques de travail (travail de réflexion et de mise en œuvre d'actions avec le DURP)
- Fédérateur, en travaillant avec les adhérents sur la sécurité. Le DUERP est un outil utile à la CUMA mais aussi aux adhérents qui ont participé aux travaux d'analyse des risques.



Le contexte

Suite aux demandes ponctuelles de quelques CUMA autour du renouvellement des matériels d'épandages des fumiers, une initiative partagée a été mise en place avec le soutien de la FDCUMA.

Le groupe s'est recentré autour de 4 CUMA et s'est donné initialement les objectifs suivants :

- **Partager les besoins de chaque collectif** : exigences liées aux productions, attentes techniques,
- **Rencontrer collectivement les concessionnaires** présents sur le territoire et représentant les différentes marques,
- Evoquer la possibilité d'un achat groupé.

La FDCUMA a mobilisé auprès de ce groupe son conseiller machinisme.

Le collectif a mobilisé au moins deux jours en présentiel :

- Pour des échanges en salle
 - Pour des rencontres de terrain au sein de CUMA
- L'outil Visio a également été utilisé et a permis par exemple de construire des rencontres avec les représentants des marques (contact avec les inspecteurs commerciaux de certaines marques)

Au final, l'achat ne s'est pas fait de manière groupé mais le travail commun a permis à chaque CUMA de négocier avec un bagage technique et des arguments affûtés. **La proximité du concessionnaire, l'offre plus adaptée à telle ou telle production ont été des critères marquants.**

L'originalité de l'action, à reproduire certainement, réside dans ce travail initial collectif.



CHALLENGE CUMA

Collectif de CUMA

TONNAC
SOREZE
ROUMEGOUX
COUFFOULEUX

Sur un investissement assez classique, l'épandeur à fumier, que peut-on entreprendre pour faire des choix techniques encore plus pertinents ?



Les objectifs

- Economiques en essayant de constituer un marché de taille plus conséquente et permettant une négociation financière plus favorable
- Techniques en partageant des informations sur les équipements mais aussi sur les pratiques d'épandage
- Environnemental en recherchant des outils permettant une meilleure gestion des effluents, de meilleures répartitions sur les parcelles voire un ajustement précis (avec des systèmes de tables d'épandages)



CHALLENGE CUMA

CUMA de LISLE sur TARN

Le contexte

La CUMA dispose d'un parc de matériels bien installé, souvent amorti. Les divers outils correspondent bien aux besoins des agriculteurs de ce territoire où viticulture et cultures occupent l'espace. La configuration du territoire et la densité de présence des CUMA sont deux caractéristiques qui permettent aux agriculteurs de disposer d'une offre large en équipements sur l'ensemble des CUMA.

Cette cohabitation de CUMA est parfaitement gérée et chaque structure apporte des caractéristiques propres, dispose d'atouts ; selon ses productions, l'agriculteur trouvera une CUMA où ses besoins pourront être couverts.

La CUMA de Lisle sur Tarn est une CUMA de proximité, apportant son lot d'équipements complémentaires aux matériels présents sur les exploitations en cultures et essentiels en viticulture pour des unités de petites à moyennes tailles.

Dans cette optique de proximité et dans une recherche d'un projet fédérateur, constatant des besoins, le groupe a décidé d'investir dans un broyeur à branches.

Le choix technique s'est porté :

- Sur **un matériel de taille suffisante, facile à utiliser** et permettant un bon rendement, et donc attractif, sécurisé
- Mobile
- Et **utilisable facilement par les adhérents** car compatible avec les puissances de tracteurs disponibles sur les exploitations.



Entretien des haies, un enjeu agricole et environnemental.



Les objectifs

- Economiques :
 - disposer d'un équipement performant et attractif
 - valoriser les broyats
 - gérer efficacement et en toute sécurité les chantiers
- Environnemental :
 - utiliser les broyats
 - limiter les nuisances liées au brûlage
 - limiter les risques de propagation de feux
 - limiter l'usage de produits chimiques
- Visuel et porteur d'image pour l'agriculture, dans un territoire à forte densité de populations
- Fédérateur, avec la mobilisation de nouveaux adhérents.



Le contexte

Historiquement, la CUMA de VALDERIES avait embauché un salarié. Celui-ci est resté présent sur plusieurs années, à temps partiel et permettait à la CUMA de mettre en place un service complet notamment pour des travaux de fauche, de nettoyage avec une épareuse et de pressage. En parallèle, des demandes d'adhérents sont apparues avec le souhait de pouvoir être épaulés par des mises à disposition.

Ce salarié initial a manifesté à un moment de sa vie son souhait de changer de travail ; dès lors, la CUMA s'est empressée de recruter par des voies dites « classiques ». Les diverses tentatives ont été compliquées et se sont soldées par des échecs.

La CUMA a souhaité reprendre ses réflexions et réfléchir à ses attentes. La perspective d'un temps plein laissait augurer d'une attractivité plus forte ; les mises à disposition, le travail avec les CUMA de Cagnac et de Mailhoc venait consolider l'emploi. **La décision a aussi été prise d'ouvrir le recrutement à d'autres formes d'emplois.**

Une prise de contact a été faite avec un salarié ayant déjà fait un premier apprentissage en CUMA et souhaitant continuer par cette voie une formation sur les permis poids lourds avec l'AFTRAL.

Cette période d'alternance a permis au nouveau salarié de prendre progressivement ses repères au sein de la CUMA et de « faire » sa place. Il s'agissait d'un point essentiel car la relance d'une dynamique autour de cet emploi était nécessaire, dynamique un peu perdue au cours des années aux recrutements difficiles.

Le contenu du poste est très diversifié. D'une part, un service complet est rendu pour des travaux avec l'épareuse, la presse, l'ensileuse... Des mises à disposition permettent un renfort chez des agriculteurs : ateliers canards et plumage, remplacements et absences....

CHALLENGE CUMA

CUMA de VALDERIES



Accompagner la formation d'un salarié, pérenniser un emploi

Dans un premier temps avec l'aide de la FDCUMA, le groupe a établi un calendrier prévisionnel hebdomadaire avec les heures de services complets de la CUMA et les heures de mise à disposition. Cela a permis de faire ressortir les pics de travail et les périodes creuses.

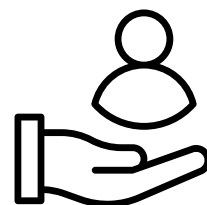
Suite à ce diagnostic, et pour construire un temps plein, la CUMA de Valderies a proposé ses services :

- aux CUMA de Cagnac et de Mailhoc pour des travaux avec une épareuse,
- à des adhérents de la CUMA d'Andouque pour de la mise à disposition,
- à la mairie,
- à une coopérative voisine pour également des travaux avec l'épareuse.



Les objectifs

- Economiques, en permettant aux agriculteurs de disposer d'un soutien lors de l'usage des équipements de la CUMA et d'un soutien sur des tâches définies dans les exploitations.
- Social, en confortant un emploi, en participant à une action de professionnalisation
- Fédérateur, avec le souhait de mobiliser de nouveaux adhérents, de retravailler sur le thème du travail au sein de la CUMA
- Humains, avec le souhait de participer à un parcours de formation.



CHALLENGE CUMA

CUMA de LABRUGUIERE

Le contexte

La CUMA de Labruguière a connu quelques années sans investissements, sans renouvellement de matériels. Les agriculteurs du territoire trouvaient des réponses à certains de leurs besoins au sein de la CUMA locale mais aussi dans les CUMA voisines. Parmi les matériels, le dernier acheté l'a été en 2009.

C'est à la faveur d'un changement de gouvernance que les agriculteurs du territoire se sont rencontrés. A la question « **que peut-on faire ensemble ?** », sont sorties quelques idées d'investissements communs. Si l'offre des CUMA voisines est forte, la CUMA de Labruguière peut trouver une place sur des équipements de proximité ou des sujets nécessitant un collectif en nombre mesuré. La CUMA aurait pu être considérée comme non vitale mais elle **a été vue comme un support de rencontres, et au maintien de dynamique d'un groupe.**

Le groupe a souhaité travailler sur la question du transport et a investi sur un plateau fourrager.

L'action a permis :

- A des responsables de CUMA de partager des réflexions autour de leurs besoins
- De remobiliser les adhérents autour des projets de la CUMA
- De réfléchir à de nouveaux projets
- De partager des pratiques de travail, et pas seulement sur l'usage de cet outil.

Cet investissement est fait. **La relance des rencontres entre agriculteurs** a permis de retrouver de la proximité, du partage. Le tissu local recommence à se tisser.

Sont désormais évoqués des choix communs comme une banquetteuse, des équipements de semis directs. Aujourd'hui, le groupe constitué d'éleveurs pourrait se poser la question de l'emploi tant pour aider chacun que pour « conduire » un équipement complexe. La CUMA est un lieu où se retrouve la quasi-totalité des éleveurs du secteur et les besoins additionnés sont conséquents.

Relancer la CUMA, investir et réfléchir à nouveau aux perspectives

Les objectifs

- Economiques, en permettant un gain de temps avec un équipement mieux dimensionné et stocké dans la proximité
- Sur la sécurité, en proposant un équipement bien plus adapté pour le portage des balles
- Fédérateur en ouvrant de nouvelles adhésions, en permettant de retrouver un espace de rencontre, de partage des besoins, d'entraide..



CHALLENGE CUMA

CUMA de la SAS COLLECTIF SOLAIRE

BRENS
FAUCH
LOMBERS
DES DEUX MONTS
LAPEYRIERE
LE PAS DU RIEU
ST PIERRE DE TRIVISY
ST ANTONIN DE LACALM
DU PAYS D'AGOÛT
ELEVEURS VALLEE DU GIROU

Le contexte

Du projet à la signature, il aura fallu **moins de 6 mois** pour aboutir à la signature des statuts de la nouvelle SAS tarnaise « COLLECTIF SOLAIRE 81 » en mai 2022.

Composée de **10 cuma actionnaires**, cette SAS investit dans 8 toitures photovoltaïques en rénovation pour des hangars de cuma existants, ainsi que dans 3 nouveaux hangars avec toitures solaires qui seront mis à disposition des 3 cuma propriétaires de parcelle. En tout, ce sont près de 6 000 m² de panneaux photovoltaïques qui vont être installés sur 11 hangars de cuma. Soit 1,3 MW d'énergie solaire produite par an, énergie qui bénéficiera au territoire et aux quelque 818 adhérents des 10 Cuma adhérentes.

L'opportunité du photovoltaïque est toujours bien réelle. Riche de l'expérience de la première SAS les 5 Soleils, constituée en 2010 autour de 5 Cuma et 5 toitures, la SAS COLLECTIF SOLAIRE 81 a développé un partenariat avec la société TRIANGLE Énergie (située dans le Loir et Cher) ; celle-ci apporte ses compétences en construction de charpentes métalliques, en installation de toitures photovoltaïques et en accompagnement juridique et administratif auprès de la SAS dans les différentes démarches qui incombent à un tel projet.

La SAS Collectif Solaire s'est également entourée des partenaires suivants : la FDCUMA en premier lieu, le Crédit Agricole et Pacifica, ainsi que de la société Jalade dans la Tarn pour la rénovation des anciennes toitures.

Le choix de constituer une SAS s'est fait naturellement car son **fonctionnement est assez similaire à celui d'une CUMA avec la nécessité d'une implication de l'ensemble des parties prenantes.**

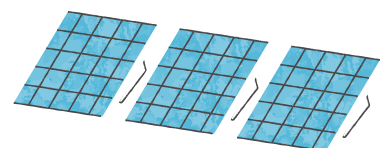


Un collectif de CUMA pour développer l'énergie solaire photovoltaïque sur le territoire



Les objectifs

- Environnemental : positionner les Cuma comme acteur du développement des énergies renouvelables et agir pour diminuer les pollutions par l'élimination des toitures amiantées
- Économique : en offrant la possibilité aux cuma de valoriser leur trésorerie et de bénéficier de gain à termes via les loyers et les dividendes
- Sociétal : ce projet collectif vise à favoriser l'interconnaissance entre cuma, créer une dynamique de groupe. Ce projet a été construit pour les générations à venir.



Des femmes et
des hommes
engagés

Des emplois



Des équipements



De l'innovation

