



FÉDÉRATION DES CUMA DU TARN

4

QUESTIONS À

Adélie Delmas
Chargée de l'emploi





CONCRÈTEMENT, QUE FAIS-TU DANS LE RÉSEAU CUMA ?

Je suis chargée de mission emploi, et j'accompagne *les CUMA employeuses au quotidien*. Je travaille la plupart du temps avec le binôme responsable-salarié, mais aussi avec l'ensemble du réseau.

Mon rôle, c'est d'aider les CUMA dès que *l'idée ou le besoin d'une embauche émerge*, puis tout au long de la vie du contrat du salarié dans la CUMA.

En résumé : je suis là pour accompagner et professionnaliser l'emploi collectif... et faire en sorte que tout se passe bien pour tout le monde !



À QUOI RESSEMBLE UNE JOURNÉE “TYPE” POUR TOI ?

Il n’y a pas vraiment de journée type.

Je peux aider une CUMA à rédiger une fiche de poste, accompagner un responsable sur l’*organisation du temps de travail*, ou encore préparer une *formation sur la sécurité au travail ou le DUER*.

Je participe aussi à des projets autour de l’emploi et de la formation, et je partage des informations utiles aux CUMA employeuses : *aides à l’embauche, dispositifs existants, bonnes pratiques...*

L’idée, c’est que les CUMA aient en leur possession les bons outils pour vivre un quotidien serein avec leur salarié.



FÉDÉRATION DES CUMA DU TARN

POURQUOI LE DUO RESPONSABLE-SALARIÉ EST-IL SI IMPORTANT À TES YEUX ?

Parce que c'est un vrai duo essentiel !

Quand chacun sait où il va, quelles sont ses *missions* et comment fonctionner *ensemble*, tout roule beaucoup mieux.

Mon rôle, c'est de les accompagner pour structurer un peu, rassurer parfois, et donner des *repères simples et utiles*. Et c'est quand ils n'ont plus besoin de moi que je me dis que j'ai bien fait mon travail !



FÉDÉRATION DES CUMA DU TARN

QU'EST-CE QUE TU PRÉFÈRES DANS TON MÉTIER ?

Évidemment, quand une embauche se passe bien et que l'équipe trouve son équilibre, c'est une vraie fierté !

Mais de manière plus générale je dirais sans hésiter : *le contact avec les CUMA et les salariés*. J'aime écouter, comprendre les réalités de chacun et construire des solutions concrètes.

D'ailleurs, en 2026, avec ma collègue Audrey Galinié, qui s'occupe entre autres choses des payes et du suivi administratif des salariés, nous irons à la rencontre des CUMA employeuses sur le terrain pour réaliser un « bilan social ». L'objectif est de proposer un accompagnement supplémentaire, d'améliorer le suivi que nous assurons et de *renforcer les outils* à leur disposition.

D'après moi, c'est une excellente façon d'être *au plus près de la réalité du terrain, des besoins et des attentes des CUMA*.
